



## 什麼是 職務再設計？

身心障礙者由於受限其自身身體生理或心理功能障礙，而中高齡及高齡勞工易因年齡增長也會產生生理或心理功能的限制，導致在工作上遭遇困難，經過提供應用輔具，透過工作分析，分派適當的工作，改善工作環境，或調整職務內容與作業方法等職務再設計改善後，讓勞工有良好的表現，幫助雇主提升產能、充分運用人力資源。



## 實施項目

- **改善職場工作環境**  
為協助穩定就業，進行工作場所環境之改善，如個案工作桌高度調整等。
- **改善工作設備或機具**  
為提高工作效能，增進生產力，進行工作設備或機具之改善，如省力裝置調整改善等。
- **提供就業輔具**  
排除工作障礙，增加、維持、改善就業能力之輔助器具，如擴視機、支架類輔具等。
- **改善工作條件**  
改善工作狀況，提供必要之工作協助，如職場適應輔導、彈性工作安排等。
- **調整工作方法**  
透過評量與訓練，按個案特性，分派適當工作，如工作重組、簡化工作流程等。

01

02

03

04

05



## 適用對象

- ✓ ① 身心障礙者。
- ✓ ② 經醫療院所診斷為失智症，且未取得身心障礙證明者。
- ✓ ③ 經精神科專科醫師診斷為精神疾病，且未取得身心障礙證明者。
- ✓ ④ 未取得身心障礙證明之單側聽損者。
- ✓ ⑤ 符合特殊教育法所稱身心障礙之情事，且未取得身心障礙證明者。
- ⑥ 年滿四十五歲至六十五歲之中高齡者。
- ⑦ 逾六十五歲之高齡者。
- ⑧ 原因應貿易自由化產業調整支援方案指定產業所屬事業單位之勞工。

## 補助額度

每一個案申請職務再設計補助金額，每年最高10萬元。但有特殊需求，經專案評估核准者，不在此限。



## 服務流程

### 01 提出申請



書面申請

### 02 資格審查



資格審核

### 03 實地訪視



輔導委員或職務再設計專案單位訪視評估

### 04 審查核定



原則於受理後35日內核定

### 05 進行職務再設計



依核定結果執行改善方案

### 06 請款核銷

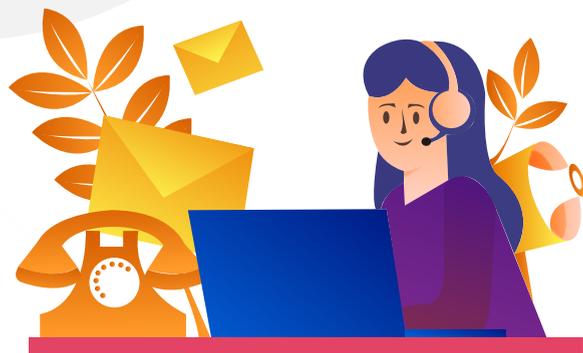


申請單位(人)於改善完成後，向受理單位辦理經費核銷

### 07 追蹤訪視



縣市政府或公立就業服務機構於改善後辦理追蹤輔導及滿意度調查



## 服務專線

台東縣政府社會處  
勞工行政科

089-328254 分機 359



# 職務再設計 工作好助力



臺東縣政府  
Taitung County Government